

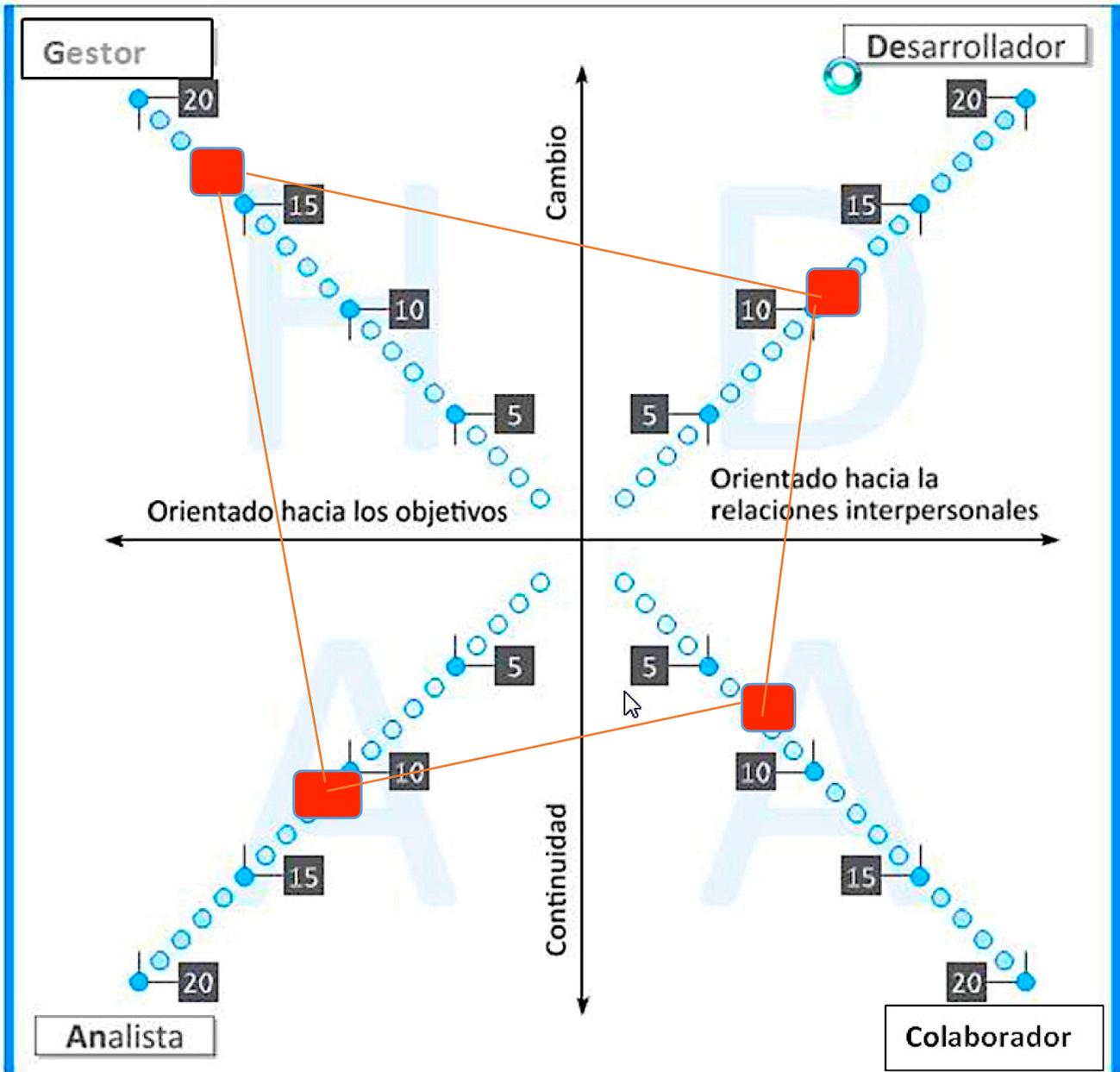
# DIAGRAMA HADA

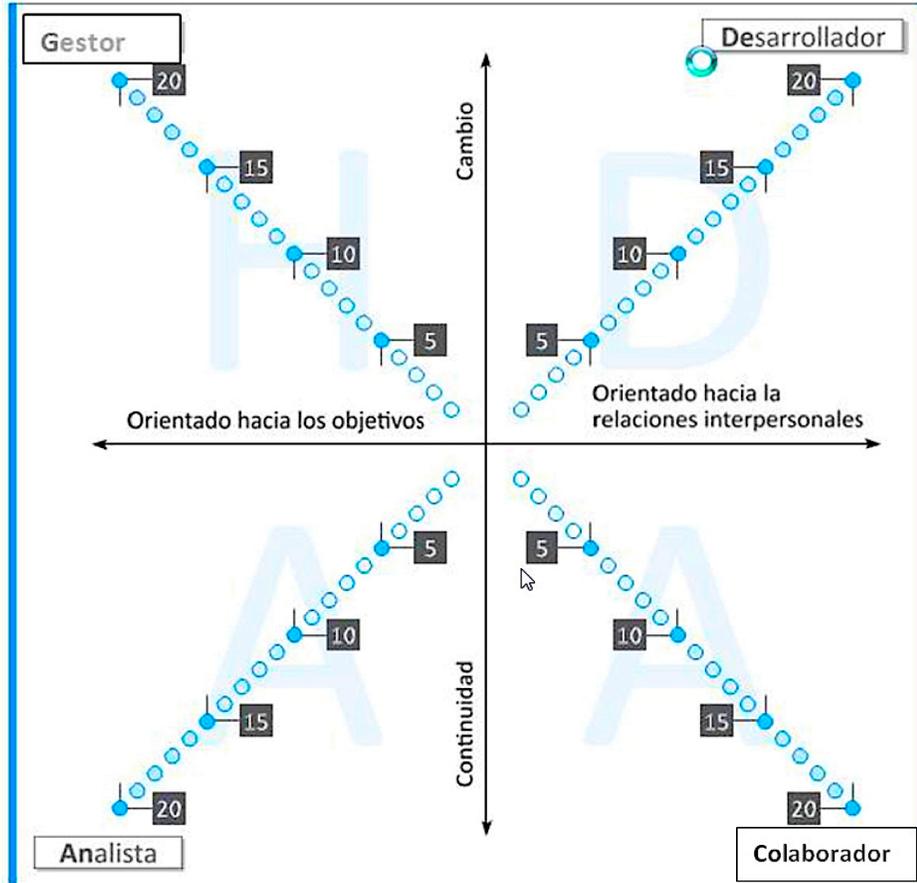
<b>A</b>	Soy emprendedor/a. 4	Me gusta trabajar con otros	Me gusta desarrollar ideas nuevas.	Me gusta analizar las situaciones
<b>B</b>	Para mí es importante llegar a la meta rápidamente. 4	Me importa que haya un buen ambiente.	Me gusta ir por caminos nuevos.	Me gusta trabajar de manera minuciosa.
<b>C</b>	Me gusta asumir responsabilidad. 4	No me cuesta acoplarme.	Me gusta crear propuestas nuevas.	No me cuesta opinar de manera objetiva.
<b>D</b>	A veces, transmito un aire de ser dominante. 3	A veces, transmito un aire de ser retraído.	A veces, transmito un aire de ser inquieto.	A veces, causo en los demás, una impresión de demasiado responsable.
<b>E</b>	No me gusta perder el tiempo. 1	No me gustan las discusiones.	No me gusta la rutina	No me gusta apurar las cosas.
<b>F</b>	Me importa que haya avances en el equipo. 1	Me importa el ambiente en el equipo.	Me importa la diversidad en el equipo.	Me gusta que todos trabajen con exactitud.
	<b>Suma Gestor</b> 17	<b>Suma Colaborador</b>	<b>Suma Desarrollador</b>	<b>Suma Analista</b>

- Lee las cuatro afirmaciones de la fila A. ¿Cuál de ellas crees que aplica más a tu perfil y cuál menos?
- Valora cada afirmación con 4, 3, 2 y 1: (4 “corresponde con precisión”; 1 “corresponde muy poco”)
- Continúa con el resto de las filas.
- Casillas de “Suma”: coloca la suma total de tus valoraciones en cada columna.
- Con las sumas, rellene la **Ficha de Perfil Personal de Valores HADA**.

# DIAGRAMA HADA

Perfil personal de competencias





1. Trabajo personal
2. Puesta en común
3. Conclusiones sobre la herramienta